



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (391)
июнь 2022



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
--	---

Официальные документы

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 25.05.2022 г. №2.....	4
Постановление Центрального комитета Профсоюза от 25.05.2022 г. №4.....	16

Вести территориальных организаций

Семинар-совещание Мордовской республиканской организации Профсоюза.....	20
Заседание Комитета Ульяновской областной организации Профсоюза.....	23
Заседание Президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза.....	25
Семинар-совещание Ярославской областной организации.....	27
Архангельская областная организация. Нарастивая профчленство.....	28
Профсоюзная хроника.....	29

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

25 мая 2022 года состоялось заседание (IV Пленум) Центрального комитета Профсоюза.



Члены Центрального комитета Профсоюза заслушали и обсудили доклад по вопросу: «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза».

Рассмотрели вопрос: «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК».

Утвердили в новой редакции Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

25 мая состоялось подписание Договора о сотрудничестве Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общереспубликанского Профсоюза работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики. Подписи поставили Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова и Председатель Профсоюза работников АПК ЛНР Д.Ю.Кандырин.



24 мая Президиум Профсоюза рассмотрел и принял решение о внесении на заседание ЦК Профсоюза материалов и проектов документов.

Рассмотрел вопросы о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам, о коллективно-договорной кампании в организациях АПК, правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза, выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций за 2021 год. Принял план работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2022 года.

Подведены итоги участия Профсоюза в Первомайской акции профсоюзов. Внесены изменения в состав Молодежного совета Профсоюза, состав кадрового резерва профсоюзных кадров на должности председателей и заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза. Приняты решения по награждению наградами Профсоюза. Рассмотрен вопрос о подписке на вестник «АгроПрофКурьер».

Состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов, совещания председателей территориальных организаций Профсоюза.

Постановления Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза размещены на сайте в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 25.05.2022 г. №2 «О РАБОТЕ КОМИТЕТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА»

Заслушав и обсудив доклад «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что тенденция сокращения профсоюзного членства, наметившаяся в предыдущие годы, не преодолена, организационно-кадровое укрепление остается главной задачей выборных органов Профсоюза и его структурных организаций.

В состав Профсоюза на 1 января 2022 года входят 76 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, а также 313 районных и городских, 4 840 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 519 104 члена Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза являются важнейшим элементом профсоюзной структуры, обеспечивая координацию деятельности структурных организаций в достижении поставленных целей и задач. Однако в работе комитетов территориальных организаций Профсоюза существуют серьезные проблемы вследствие имеющейся инертности в определении текущей политики и задач организации, отсутствия четкого видения перспектив развития организации, нехватки необходимых специалистов в аппаратах, неэффективной организационно-кадровой и финансовой политики.

Для преодоления ситуации необходимо принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов, укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, повышению персональной ответственности председателей за несоблюдение поставленных задач.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. При рассмотрении профсоюзного бюджета на 2023 год предусмотреть увеличение перечисления членских профсоюзных взносов в Профсоюз работников АПК РФ на 0,5 процентов на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических ситуациях.

2. Президиуму Профсоюза:

- принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в части организационно-кадрового укрепления Профсоюза;
- разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций;
- продолжить практику собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза;
- возобновить практику стажировок вновь избранных председателей территориальных организаций в штаб-квартире Профсоюза;
- провести обучение ответственных за организационно-кадровую работу структурных организаций Профсоюза;
- при улучшении эпидемиологической ситуации продолжить программу подготовки профсоюзных тренеров в Приволжском и Центральном федеральных округах;
- содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций;
- проводить работу по информированию членов Профсоюза и общественности об успешных примерах деятельности Профсоюза через интернет-портал Профсоюза, профсоюзную прессу, СМИ, социальные сети, мессенджеры.

3. Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

- регулярно рассматривать ход реализации перспективных планов развития проф-организаций, вносить необходимые коррективы;
- принять решения по оптимизации структуры, созданию межрайонных организаций, переводу малочисленных структурных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет;
- проводить ежегодные собеседования (балансовые комиссии) с председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций;
- определить критерии эффективности деятельности председателей структурных организаций и продумать механизм их материального поощрения в зависимости от достигнутых результатов;
- оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства;
- обеспечить финансирование работы по увеличению членства на всех уровнях профсоюзной структуры;
- реализовать возможности по увеличению числа штатных специалистов в аппарате территориальной организации;
- рассмотреть вопрос о возможности увеличения отчислений в Профсоюз от заработной платы работников в малочисленных профсоюзных организациях;
- поддерживать в актуальном состоянии реестры первичных, городских и районных организаций, списки резерва профсоюзных кадров на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций всех уровней, председателей молодежных советов;
- при избрании председателей первичных и территориальных организаций на очередной срок руководствоваться критериями динамики профсоюзного членства;
- развивать профсоюзное обучение с использованием интерактивных методов, с опорой на опыт обучающихся, с использованием современных образовательных технологий и программ, дистанционного обучения;
- установить нормативы на прохождение обучения для председателей структурных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и вести соответствующий учет;
- организовывать и принимать участие в смотрах-конкурсах, иных мероприятиях, которые повышают авторитет и узнаваемость Профсоюза среди работников и социальных партнеров, способствуют повышению организации труда;
- формировать библиотечки агитационных и методических материалов, пакеты нормативных правовых актов (в том числе в электронном виде) для вновь избранных председателей, бухгалтеров, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий, комиссий профкомов, доверенных лиц Профсоюза, уполномоченных по охране труда, кадрового резерва;
- активнее использовать имеющиеся страховые и бонусные программы для членов Профсоюза, которые предоставляются при приобретении товаров и услуг в торговых сетях, кинотеатрах, учреждениях бытового, сервисного, санаторно-курортного обслуживания.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

ДОКЛАД «О РАБОТЕ КОМИТЕТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА»

Уважаемые коллеги!

Процесс сокращения профсоюзного членства как в российских профсоюзах, так в нашем Профсоюзе является общей тенденцией последних десятилетий. Трансформация общественно-политической системы, рыночные преобразования коренным образом изменили систему регулирования социально-

трудовых отношений. Основная доля рабочих мест в агропромышленном комплексе сосредоточилась в частном секторе, где первичным профсоюзным организациям приходится заниматься выстраиванием отношений с собственниками, а не концентрироваться на представительстве интересов членов Профсоюза. Государство фактически встало



Г.М. Юрова

на сторону частного капитала, все более отстраняясь от прямого регулирования трудовых отношений и закрепляя в законодательстве нормы, препятствующие профсоюзным организациям отстаивать интересы работников. Что делать в этой ситуации? VII Съезд Профсоюза определил основные направления организационного и кадрового укрепления. А Исполком ФНПР, объявив 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утвердил подробный план мероприятий по его проведению. Членским организациям было поручено подготовить и обсудить вопросы организационного и кадрового укрепления на заседаниях своих коллегиальных органов, продолжить разработку и внедрение новых технологий и методов вовлечения работников в профсоюз, содействовать активному переходу профсоюзных организаций на цифровые технологии, формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание укреплению территориальных организаций. О реализации этих направлений в нашем Профсоюзе мы и поговорим.

Сегодня самая актуальная задача организационного укрепления Профсоюза — это разработка практических мер по увеличению численности членов, созданию первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих.

Информирую, что по состоянию на 1 января 2022 года в состав Профсоюза входят 76 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, а также 313 районных и городских, 4 840 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 519 104 члена Профсоюза.

Из 76 территориальных организаций Профсоюза, действующих на уровне субъектов РФ, в 16 численность членов Профсоюза составляет до 1 тысячи человек, в 27 — от 1 до 5 тысяч, в 19 — от 5 до 10 тысяч, в 5 — от 10 до 15 тысяч, в 6 — от 15 до 20 тысяч, в 3-х — свыше 20 тысяч человек.

Статистическая отчетность по профсоюзным органам и профсоюзному член-

ству, представляемая в ЦК Профсоюза территориальными организациями, свидетельствует о том, что количество членов Профсоюза продолжает сокращаться. Эту тенденцию нам не удалось преломить. За прошедший год мы потеряли 40 тысяч членов, распались 225 первичных профсоюзных организаций, в стадии ликвидации находится 1 областная организация (Курганская). Существующие ППО продолжают терять свою численность, а значит право на ведение коллективных переговоров и согласование локальных нормативных актов работодателя.

Наибольшее падение численности (более 20 процентов) зафиксировано в Адыгейской (- 40%), Ингушской (- 56,8%), Карачаево-Черкесской (- 26,5%), Карельской (- 100%), Чувашской (- 21,7%) республиканских, Алтайской (- 47,1%), Хабаровской (- 20,9%) краевых, Астраханской (- 25,2%), Владимирской (- 23,9%), Волгоградской (- 21,1%), Новосибирской (- 21,8%), Псковской (- 22,8%) областных организациях. В абсолютных цифрах падение численности членов Профсоюза в этих организациях составляет от 6 человек в Карелии до 1360 в Волгограде.

Такое снижение численности говорит либо о системных просчетах, либо о бездействии и некомпетентности профлидеров. И здесь нам придется принимать организационные и кадровые меры по каждому случаю отдельно.

Среди основных причин снижения профсоюзного членства традиционно называются банкротство и реорганизация предприятий, смена собственников, совершенствование технологических и производственных процессов, следствием которых является сокращение или оптимизация численности персонала, внедрение новых форм занятости. Все это, конечно, так. Но падение численности членов Профсоюза за истекший год опережает снижение численности работающих в АПК страны практически в два раза: минус 7,6% в целом по Профсоюзу к минус 3,9% по отрасли. И это вызывает особую тревогу и озабоченность. Считаем, что основная причина кроется в неудовлетворительной организационной и кадровой работе, недостатке профсоюзной мотивации, отсутствии навыков вовлечения в Профсоюз.

Профсоюзные комитеты, председатели территориальных профорганизаций ослабили работу с членами Профсоюза, с первичными профсоюзными организациями, что особенно проявилось в период пандемии. А работники, боясь потерять работу и остаться за бортом, не проявляют необходимой активности.

Не хватает и системности в работе. Акции по вовлечению в Профсоюз носят эпизоди-

ческий характер. Мы должны пересмотреть свои подходы к организационной и кадровой деятельности на всех уровнях, так как привычные формы и методы недостаточны, серьезно отстают от требований современной жизни. Они зачастую создают видимость большой работы, но не решают задачу развития, не помогают преодолеть внутренние проблемы профсоюзных организаций.

Чтобы добиться положительной динамики профсоюзного членства, необходимо реализовать перспективные планы развития (об этом мы говорим с 2018 года), принять программы мотивации, заточенные под конкретных работников, конкретные организации. *(Хорошей, кстати, практикой является, когда комитет профорганизации принимает перспективный план работы, а президиум — текущий план, в котором определяет конкретные задачи по выполнению перспективного плана).*

Нужно больше планировать информационных встреч с работниками предприятий, в том числе не охваченных профсоюзным членством.

Требуется обеспечить целенаправленное финансирование работы по увеличению членства на всех уровнях профсоюзной структуры. Перевести на централизованное обслуживание малочисленные ППО. Надо разрешить членам Профсоюза, стоящим на учете в небольших первичных профорганизациях, по своему выбору и по решению коллегиальных руководящих органов увеличивать членский взнос в Профсоюз с 1 до 5 процентов от заработной платы, а для этого необходимо будет внести изменения в Устав Профсоюза. Давайте это обсуждать.

Считаю, что динамика членства, количества первичных профсоюзных организаций должны быть основными показателями эффективности деятельности выборных профсоюзных органов и критериями, определяющими целесообразность избрания председателей на следующий срок, в том числе в первичных профсоюзных организациях.

К счастью, положительная практика организационной и кадровой работы в наших структурных организациях тоже имеется.

Так, на основании решения Комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза от 19 апреля 2019 года «О развитии социального партнерства в сфере агропромышленного комплекса Республики Башкортостан и организационном укреплении профсоюзных организаций», Президиум организации разработал дорожную карту, в соответствии с которой проведен анализ охвата профчленством, разработаны предложения о критериях оценки эффективности деятельности территориальных и первичных профорганизаций, переформатирована работа постано-

ванных комиссий Комитета, усилен контроль финансовой и исполнительской дисциплины, контроль за ходом выполнения коллективных договоров. Определены критерии оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций по восьми направлениям, которые оцениваются раз в год по 10-балльной системе. Утверждены формы и методы организаторской работы с малыми формами хозяйствования. Практика работы Комитета Башкирской республиканской организации в рамках проведения Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов заслушана на заседании Президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан 14 сентября 2021 г., дана положительная оценка. Ну а итог этой работы мы видим: численность организации увеличилась на 416 человек, или на 4,9%.

Президиум Московской областной организации Профсоюза утвердил План роста членства (постановление № 27 от 20.08.2020 г.). Составлен реестр предприятий АПК Московской области, не имеющих ППО. Проведена определенная работа, которая дала рост членства на 4,0%, или на 166 человек.

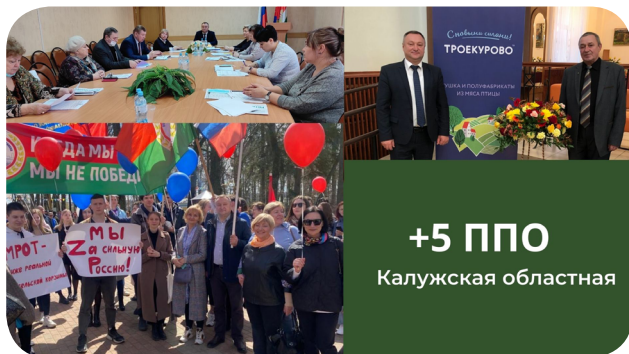
Комитет Архангельской областной организации Профсоюза в 2022 году реализует программу по увеличению профсоюзного членства, в соответствии с которой ведется работа по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в 15 организациях отрасли. В результате проводимой работы в 2021-2022 годах созданы ППО в Министерстве АПК и торговли Архангельской области, СПК Колхоз «Долматовский», ООО Агрофирма «Судромская», ООО «Пежма». После проведения «Профсоюзного урока» создана ППО студентов в Вельском сельскохозяйственном техникуме. Может показаться, что рост профсоюзного членства в 200 человек — небольшой, но для АПК Поморья, где в сельском хозяйстве работает около 3 тысяч человек, прирост в 4 профорганизации — это уже плюс 5-7%, и эти проценты станут очередным кирпичиком в стену 100% профсоюзного членства.

Белгородской областной организацией Профсоюза проводилась работа по сохранению и увеличению членства, созданию и

**+200 членов
Профсоюза
(4 ППО)**

Архангельская
областная





+5 ППО

Калужская областная

восстановлению первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности в соответствии с Комплексной программой по организационно-финансовому и кадровому укреплению профорганизаций. Ведется работа по информированию работников в малых формах хозяйствования о преимуществах членства в Профсоюзе. В результате в 2020-2021 годах создано 26 первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого предпринимательства. Создана ППО в Управлении ветеринарии по Белгородской области. Большой вклад в создание профорганизаций внесли Борисовская, Валуйская, Вейделевская, Губкинская, Ивнянская, Корочанская, Красногвардейская, Новооскольская, Ракитянская, Старооскольская, Чернянская территориальные (районные) организации.

Комитетом Калужской областной организации Профсоюза для целенаправленной и методичной работы по созданию ППО составлен список предприятий АПК Калужской области, где нет профсоюзных организаций. Опираясь на этот список, назначаются встречи с работниками, ведутся переговоры с руководителями данных предприятий. В результате за 10 месяцев 2021 года создано 5 ППО: в отделе сельского хозяйства Бабынинского района, ООО «Технострой Групп» и ООО «Феррум» Малоярославецкого района, ГБУ «Калугаплемслужба», Филиале ФГБУ «Россельхозцентр» по Калужской области.

В Курской областной организации Профсоюза в 2021 году созданы 4 первичные профсоюзные организации: в ОБУ «Межрайонная ветеринарная станция», ООО «Фатежский сад», ИП «Глава КФХ Котельников А.В.» Понырковского района и ИП «Глава КФХ Кузнецов Ю.А.» Курского района. Работа в этом направлении продолжается. Проводятся встречи с профактивистами ФГБУ «Россельхозцентр» по Курской области и ОБУ «Курская областная ветеринарная лаборатория» по вопросам увеличения численности первичных профсоюзных организаций.

Комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза создана объединенная профсоюзная организация ветеринарной службы. Прделана огромная работа

по привлечению работников в Профсоюз. В настоящее время в 25 районах из 30 действуют первичные профсоюзные организации в учреждениях ветеринарии, которые объединяют 49,5% работников. Они активно отстаивают интересы и права сотрудников, добиваются достойной оплаты труда, взаимодействуют с работодателями в социальном партнерстве на отраслевом уровне. Эти вопросы отражены в коллективных договорах, которые заключены во всех учреждениях ветеринарии. Создана первичная профсоюзная организация в Министерстве сельского хозяйства Новосибирской области, где встали на учет 67% сотрудников.

Комитет Омской областной организации Профсоюза уделяет внимание мотивации профсоюзного членства. В 2021 году созданы первичные профсоюзные организации в АО «Азовское» и ЗАО «Первомайское». Ведется работа по сохранению первичек во ФГУП «Омское» Омского района и ФГУП «Боевое» Исилькульского района, где согласно приказу Минобрнауки России от 11 августа 2021 года № 741 идет реорганизация.

Комитетом Пермской краевой организации Профсоюза в 2020-2021 годах созданы профорганизации в СПК «Колхоз им. Чапаева», в филиале ООО «Сириал Партнерс Рус» (Нестле), в филиале «Кока-Кола ЭчБиСи Евразия».

Комитетом Саратовской областной организации Профсоюза утвержден План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов. В июне 2021 года состоялась встреча председателя областной организации А.И. Качанова с работниками и руководителями сельхозпредприятий Александрово-Гайского района. Результатом встреч стало создание первичных профсоюзных организаций в 4 крестьянских (фермерских) хозяйствах. Избран представитель областной организации по Александрово-Гайскому району. Ведется организаторская работа в Базарно-Карабулакском, Калининском и Петровском районах области.

Комитету Татарстанской республиканской организации Профсоюза удалось остановить тенденцию сокращения численности членов Профсоюза. В 2019-2021 годах создано 11 первичных профсоюзных организаций с численностью 862 человека. В целях дальнейшего организационного и кадрового укрепления республиканской организации, мотивации профчленства, совершенствования профсоюзной структуры, Президиум республиканской организации утвердил перспективный план развития и последовательно его реализует.

В результате организационной работы Комитета Ульяновской областной организации Профсоюза, политики ротации профсоюзных лидеров увеличена численность

членов Профсоюза и улучшилось качество работы во многих профсоюзных организациях. Так, в ФГБУ «Станция агрохимической службы «Ульяновская» в 2020 году охват профсоюзным членством увеличился и в настоящее время составляет 91% (в 2019 году — 78%). В АО «Ульяновский сахарный завод» в 2020 году охват увеличился по сравнению с 2019 годом на 8,4% и составляет 66,6%. В таких первичных профсоюзных организациях, как АО «Тепличное», Ульяновский НИИ сельского хозяйства, ООО «Чеботаевка», СПК «Победа», ООО «Волга-Агро», ООО «Колос», ОГБУ «Майнский центр ветеринарии и безопасности продовольствия», «Вешкаймская ветеринарная станция», ОАО «Майнскагроснаб» и др. численность членов Профсоюза составляет 100%.

Комитетом Воронежской областной организации Профсоюза проведен мониторинг работы Аннинской, Бобровской, Калачеевской, Лискинской, Новохоперской, Павловской районных организаций, представителей Верхнемамонского и Хохольского муниципальных районов по вопросам организационного и финансового укрепления, определены предприятия, на которых отсутствуют первичные профсоюзные организации и нет коллективных договоров. Приняты решения по увеличению профсоюзного членства.

В Свердловской областной организации Профсоюза высокий охват профчленством отмечается в ряде районных организаций: Белоярской (92%), Шалинской (84%), Ирбитской (83%), Алапаевской (71%). Показатель профсоюзного членства в 80-100% сохраняется в первичных профсоюзных организациях ОАО «Свердловский комбинат хлебопродуктов», ГБУСО «Управление ветеринарии г.Екатеринбурга», АО «Ирбитский молочный завод», ЗАО «Талицкое», СПК «Заря», АО «Каменское», СПК «Колхоз им. Свердлова», ОАО «Богдановичский комбикормовый завод», СПК «Завет Ильича», СПК им. Жукова. Для сохранения членства в Профсоюзе и кадрового укрепления Комитетом Богдановичской районной организации разработано и принято постановление о поощрении председателей ППО за вновь принятых членов Профсоюза при условии сохранения общего членства в организации. По итогам года председатели, не допустившие снижения членства, получают денежные вознаграждения.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза разработано и принято Положение «О единовременных поощрительных выплатах за создание первичной профсоюзной организации, увеличение членства Профсоюза». Выплаты составляют от 10 до 50 тысяч рублей в зависимости от численности созданной первичной организации, а также



от 5 до 20 тысяч рублей за увеличение профсоюзного членства.

Комитетом Пензенской областной организации Профсоюза проводится мониторинг и анализ профсоюзного членства в организациях всех уровней. По итогам года определяется перечень организаций с низким уровнем охвата профсоюзным членством. Изучается и обобщается положительная практика работы по мотивации в других организациях Профсоюза. Профсоюзные работники и активисты имеют поощрения за успехи в увеличении численности членов Профсоюза или сохранении высокого охвата профсоюзным членством.

Комитет Московской городской организации Профсоюза утверждает Перспективный план развития организации на 2 года. С каждым председателем ППО индивидуально обсуждаются вопросы текущей ситуации в организации, пути преодоления сложностей с мотивацией профсоюзного членства, намечаются точки роста, различные варианты активизации профсоюзной деятельности.

Я не зря так подробно об этом говорю. Эту практику работы надо внимательно изучать и пробовать применять в своих организациях. Ведь чтобы достичь 1 процента роста, сегодня надо очень кропотливо работать. Важно не просто создавать организации, но и сделать так, чтобы работа по созданию первичных профсоюзных организаций вызвала у работников активность, желание изменить свою жизнь и жизнь своих коллег к лучшему, обеспечить непосредственное участие членов Профсоюза в решении вопросов, возникающих на рабочих местах.

В организациях, где серьезно пересмотрели подходы к организаторской работе, видны и результаты. Так, за прошедший год рост численности членов Профсоюза отмечается в Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь (+5,4%), Башкирской (+4,9%), Марийской (+6,1%), Татарстанской (+2,2%) республиканских, Костромской (+1,7%), Московской (+4,0%), Нижегородской (+6,3%), Самарской (+6,3%), Тюменской (+4,3%) областных организациях. Хотя должна сказать, что в некоторых из этих организаций высокий процент прироста достигается за счет эффекта низкой базы.

К примеру, численность увеличилась на 30 человек, но это дает целых полтора процента прироста. Сегодня мы и этим показателям рады и выражаем слова благодарности председателям упомянутых территориальных организаций.

Так, слова благодарности мы передаем Есиной Марине Васильевне, председателю первичной профсоюзной организации работников глюкозо-паточного комбината американской компании «Каргилл» в г. Ефремов Тульской области. Когда «Каргилл» решил продать один из своих заводов группе компаний «Черкизово» (ООО «Компас Фудс»), профсоюзный комитет организовал работу таким образом, что сразу после перехода права собственности от «Каргилл» в «Черкизово» работники написали заявления о вступлении в Профсоюз и постановке на учет в ППО ООО «Каргилл» и создали цеховую организацию. Членов Профсоюза на момент начала работы новой компании уже было более 51%. И, как следствие, в результате общей работы в ООО «Компас Фудс» был заключен коллективный договор (первый в ГК «Черкизово»!) с хорошими социальными условиями для работников. Это один из примеров, когда люди на практике видели работу профсоюзной организации и понимали, каково остаться один на один с работодателем, и комитет первичной профорганизации не оставил работников без профсоюзной поддержки. Но, к сожалению, так пока происходит не везде.

Уважаемые коллеги!

Эффективность работы Профсоюза зависит прежде всего от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности председателей организаций и членов выборных коллегиальных органов. Важно понимать не только то, что надо делать, но кто это будет делать и за какие средства.

Кадровый потенциал в профорганизациях сегодня невысок. Процесс ротации профсоюзных лидеров идет очень сложно. На всех уровнях ощущается дефицит кадров, дефицит лидеров.

Отсутствие активности профсоюзных лидеров зачастую объясняется тем, что председатели первичных профсоюзных организаций состоят в трудовых отношениях с работодателем. Желания идти на конфликт, отстаивая интересы работников и рискуя своим рабочим местом, немного, а как мобилизовать коллектив на помощь, они не знают. Много зависит и от лидерских качеств человека, его желания помогать, достигать справедливости. Такие люди не появляются сами по себе. Их нужно выявлять, обучать, растить, поддерживать. Эту работу надо активизировать.

Сохраняется тенденция старения кадров. Средний возраст председателей территориальных организаций Профсоюза в настоящий момент далеко перешагнул границу пенсионного возраста. Поэтому, несмотря на то, что многие профсоюзные ветераны продолжают активно и добросовестно работать, стоит задуматься над вопросом подготовки своих преемников. Профсоюзу явно нужен приток молодых сил. Требуется надежный, энергичный, работоспособный резерв из числа молодежи.

Необходимо самым тщательным образом планировать работу по вовлечению молодежи в профсоюзное движение, усилить внимание к социально-экономическим проблемам молодых, в том числе через разработку и включение разделов по работе с молодежью в соглашения и коллективные договоры. Можно отметить в этой связи хорошую работу комитетов Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Башкирской, Мордовской, Татарстанской республиканских, Пермской краевой, Белгородской, Вологодской, Орловской, Свердловской, Томской, Ульяновской областных, Московской городской организаций Профсоюза, которые предметно изучают практику работы своих профорганизаций с молодежью.

Но и молодым профсоюзным лидерам сегодня нужно брать на себя больше ответственности и крепче впрягаться в профсоюзную работу. Это я в особенности говорю для присутствующих здесь членов нашего Молодежного совета, которые пока еще не нашли, в чем бы они могли проявить свои лучшие качества и возможности для развития профсоюзного движения.

Чтобы эффективно реализовывать стоящие перед Профсоюзом задачи, территориальные организации должны иметь в штате освобожденных руководителей и штатных специалистов по социально-экономическим, правовым, организационным, финансовым вопросам, охране труда, информационно-пропагандистской работе. И не только. Сегодня нужны профлидеры, обладающие навыками и компетенциями переговорщиков и организаторов, нужно обладать хорошей компьютерной грамотностью, быть мобильными и стрессоустойчивыми.

Работа по укреплению кадров ведется. Так, в 2021 году в штатное расписание Вологодской областной организации Профсоюза включены 2 новых специалиста: главный технический инспектор труда и главный специалист по информационной и молодежной политике.

Однако, к сожалению, все чаще отмечается сокращение численности работников аппаратов территориальных организаций. Основная причина связана с недостатком

финансовых средств. Из 76 территориальных организаций Профсоюза больше половины тех, где работают только председатель и бухгалтер. К числу таких организаций относятся Адыгейская, Дагестанская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Марийская, Хакасская, Чеченская, Чувашская республиканские, Красноярская, Хабаровская, Забайкальская краевые, Владимирская, Ивановская, Иркутская, Калининградская, обе Нижегородские, Новосибирская, Омская, Смоленская, Тамбовская, Томская, Тульская, Тюменская, Ярославская п/п областные организации. Нередки случаи, когда в штате остается полторы ставки: председатель и половина ставки бухгалтера.

Есть территориальные организации, где аппарат вообще отсутствует, работает только один председатель, это: Коми республиканская, Камчатская краевая, Кемеровская, Псковская, Сахалинская областные организации Профсоюза.

Увеличивается количество территориальных организаций, в которых председатель работает на условиях внешнего совместительства. Это Адыгейская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская республиканские, Ленинградская, Новгородская, Смоленская, Тамбовская, Тульская областные организации Профсоюза. В Кабардино-Балкарской республиканской и Сахалинской областных организациях председатели вообще работают на общественных началах. Причем, в Кабардино-Балкарской отмечается высокий охват членством среди работающих в АПК. Проблема в том, что основную массу тружеников АПК в республике составляют малые формы хозяйствования — ИП, КФХ, ЛПХ, самозанятые, куда Профсоюз своими ресурсами не дотягивается.

Похожая ситуация наблюдается в большинстве городских и районных организаций. Так, значительная часть территориальных организаций Краснодарской краевой организации Профсоюза не только не в состоянии иметь в штате аппарата необходимых специалистов, но и председатели там работают на полставки. Критические финансовые трудности имеют 11 районных организаций по причине их малочисленности (менее 500 членов Профсоюза).

К этому еще можно добавить, что отдельные председатели профсоюзных организаций страдают неисполнительностью, несвоевременно представляют (или вообще не представляют!) запрашиваемую информацию, статистическую отчетность, сведения о проделанной работе, не в полном объеме выполняют обязательства по перечислению членских профсоюзных взносов. В совокупности все это резко снижает возможности комитетов территориальных организаций по

защите социально-трудовых и экономических прав и интересов работников, ослабляет их влияние на работу первичных профсоюзных организаций.

Выход из сложившегося положения только один — это целенаправленная политика укрепления среднего звена. А значит, должны быть приняты меры либо по увеличению членства, либо по повышению размера отчислений членских взносов на деятельность территориальных организаций Профсоюза, на их укомплектование необходимыми специалистами. Нужна четко сформулированная кадровая политика, базирующаяся на формировании и подготовке кадрового резерва, сочетании преемственности и обновления профсоюзных кадров, непрерывном их обучении. Это, безусловно, даст отдачу в будущем.

В целях совершенствования работы с кадрами, укрепления авторитета профсоюзных органов и исполнительской дисциплины необходимо:

- сформировать и постоянно поддерживать в актуальном состоянии реестры первичных, городских и районных организаций, списки резерва профсоюзных кадров на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций всех уровней, председателей молодежных советов. Резерв должен подбираться из людей, обладающих лидерскими качествами, имеющих авторитет в трудовых коллективах;
- вести банк данных кандидатов в резерв (анкетные данные претендентов, их деловые качества, должности, на которые предполагается их рекомендовать);
- изучить и реализовать возможности по увеличению числа штатных специалистов в аппарате территориальной организации;
- регулярно проводить обучение кадрового резерва по основным направлениям работы Профсоюза;
- практиковать проведение ежегодных собеседований (балансовых комиссий) с председателями городских, районных и первичных профсоюзных организаций;
- определить критерии оценки деятельности председателей структурных организа-

Кадровое укрепление в Вологодской областной организации Профсоюза



ций и продумать механизм их материально-поощрения в зависимости от достигнутых результатов;

— ввести практику ежегодного собеседования членов Президиума Профсоюза с председателями республиканских, краевых, областных организаций, которые имеют самые низкие показатели деятельности. По итогам решать кадровый вопрос.

Важно помнить принцип: «Люди идут за людьми!». Если мы не найдем, не обучим, не привлечем на свою сторону работников, которые пользуются авторитетом и доверием в коллективе, мы так и будем терять свою численность, коллективную силу и авторитет.

Также предлагаю возобновить практику стажировок как впервые избранных председателей территориальных организаций, так и действующих в штаб-квартире Профсоюза. Это позволило бы новым профсоюзным лидерам получить базовые знания о профсоюзной деятельности, ответы на возникающие вопросы, наладить рабочее взаимодействие со специалистами аппарата Профсоюза. Такая практика применялась с 2015 года, но, к сожалению, в период активной борьбы с коронавирусной инфекцией такие стажировки временно приостановлены.

Уважаемые коллеги!

Говоря о повышении эффективности методов и форм организаторской работы необходимо остановиться на мерах по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

Мы не единожды говорили о необходимости централизации, ликвидации малочисленных организаций как юридических лиц, введении института представителей, новой для нас практике создания межрегиональных организаций. Соответствующие решения содержатся в постановлениях Центрального комитета Профсоюза №3 от 14.12.2017 года «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза», Президиума Профсоюза №17-4 от 16.12.2014 года «О совершенствовании организационной структуры Профсоюза», еще раньше — в постановлении ЦК Профсоюза

№2 от 08.06.2011 года «О совершенствовании организационной структуры Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в свете решений V Съезда Профсоюза».

Повторюсь, что территориальные организации являются важнейшим элементом профсоюзной структуры, обеспечивают координацию деятельности структурных организаций, являются направляющей, движущей силой в достижении поставленных целей и задач. Однако в их работе существуют серьезные проблемы. Прежде всего это неэффективная финансовая политика и недостаточность средств на финансирование деятельности по созданию первичных профсоюзных организаций из-за сокращения численности членов Профсоюза. Получается замкнутый круг, который необходимо разорвать.

Территориальные организации всех уровней должны существовать только в том случае, если они способны выступать как ресурсный центр, готовый оказывать практическую помощь (представительскую, правозащитную, информационную, образовательную, социальную и др.) членам Профсоюза.

Территориальные организации численностью до 500 человек (а мы принимали по такому решению несколько лет назад) финансово могут выживать только в том случае, если все взносы, уплачиваемые членами, направляются на финансирование их работы. В противном случае они просто оттягивают и без того незначительные финансовые средства, но не дают никакой отдачи. Это просто имитация деятельности. Здесь нужно принимать решения по оптимизации структуры, укрупнению, введению института представителей Профсоюза, созданию межрайонных организаций.

Хотелось бы, чтобы Центральный комитет имел возможность оказывать весомую финансовую и экспертную помощь территориальным организациям в работе по увеличению профсоюзного членства. Мы могли бы предложить запустить профсоюзные гранты на оргайзинг или предоставлять среднесрочные субсидии на возвратной основе. Но на это нужно собрать целевые средства. Многие из вас помнят, что на протяжении восьми лет на счете ЦК Профсоюза резервировались средства в размере 0,5% от собранных членских взносов, которые расходовались на солидарные действия и помощь профсоюзным организациям в критических ситуациях. Но эти средства закончились и в рамках существующей нормы отчислений в ЦК пополняться не могут. Предлагаю еще раз вернуться к вопросу о том, чтобы перечислять в ЦК 4% членских взносов, из которых 0,5% целевым образом



**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
СТРУКТУРЫ**

поступали бы на работу по созданию профсоюзных организаций и увеличению членства.

Конечно, сегодня для повышения эффективности учета профсоюзного членства, профсоюзной статистики, проведения дистанционного обучения профактива нужно переходить на использование современных информационных технологий, на все это нужны ресурсы. И здесь ЦК Профсоюза оказывал помощь территориальным организациям, уровень технической обеспеченности в организациях в целом повысился. По крайней мере сегодня мы со всеми можем общаться по видеоконференцсвязи, правда некоторые наши товарищи до сих пор этого не делают. Прошу принять это к сведению и взять к исполнению.

Еще одним из путей организационного укрепления является объединение и укрупнение профорганизаций, особенно там, где они малочисленные. И такая работа тоже ведется. Так, Комитетом Якутской республиканской организации Профсоюза в целях адаптации своей структуры к сложившейся системе организации управления АПК и с учетом специфики северных и арктических улусов Якутии на последней отчетно-выборной конференции (июнь 2020 года) было принято решение создавать объединенные первичные профсоюзные организации (ОППО) преимущественно по территориальному признаку, что в большей степени соответствует особенностям организации традиционных отраслей севера.

О новосибирском опыте работы с ветеринарами я уже говорила. Думаю, что выступающие после меня приведут свои примеры такой работы.

Уважаемые коллеги!

Для реализации целей и задач Профсоюза важно не только умело организовать работу, но и обеспечить активное влияние на поведенческие установки профактива. Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации, наряду с другими условиями, возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активного использования в этих целях профсоюзных наград, которые обладают хорошим мотивирующим эффектом. Тем не менее год от года увеличивается число территориальных организаций Профсоюза, которые не используют эти возможности.

В целях стимулирования моральной и материальной заинтересованности нужно активнее поощрять профактив за повышение эффективности деятельности первичных и территориальных организаций, создание первичных профсоюзных организаций и увеличение членства, успешное решение

социально-экономических вопросов, развитие отраслевого социального партнерства. Для этого необходимо на каждом уровне разработать и принять положение о моральном и материальном стимулировании профсоюзного актива, которое бы определяло условия, порядок стимулирования и размер поощрительных выплат.

Слабо используются программы профсоюзных преференций, так называемый «профсоюзный плюс». Это различные скидки, накопительные баллы, преференции, которые можно получить при приобретении товаров и услуг в торговых сетях, кинотеатрах, учреждениях бытового и сервисного обслуживания, а также страховые программы. Ряд наших организаций пользуются такими системами, которые создаются при помощи территориальных объединений организаций профсоюзов. В современных условиях есть четкий запрос членов Профсоюза на получение дополнительных сервисных услуг, и это направление надо расширять. Как показывает опыт, хорошо продуманная система поощрения увеличивает мотивацию профсоюзного членства.

Так, в Костромской областной организации Профсоюза начиная с 2022 года запущен проект по стимулированию профактива. Председатели профорганизаций в течение года получают баллы за свою активность по четырем направлениям: охват членства, коллективный договор, культурно-массовые мероприятия, информационная работа, а затем обменивают их на бонусный социальный пакет. Председатели ППО, набравшие наивысший балл, могут получить путевку в санаторий на двоих, абонементы для занятия спортом, дополнительную материальную поддержку при наступлении несчастного случая, билеты на концерты (спектакли) или сувенирную продукцию, пройти обучающие курсы (по интересам). В планах организации расширить охват участников проекта на профактивистов низового звена. Как итог, о росте членства в этой территориальной организации я уже упоминала.

Архангельская областная организация Профсоюза в течение 2022 года планирует запустить программу страхования членов «Профсоюзный оберег». В настоящее время изучаются предложения ППО по созданию новых сервисов и поиску партнеров, готовых предложить услуги со скидкой.

В Калужской областной организации Профсоюза в целях мотивации членства внедряется обновленная система профсоюзного дисконта с привлечением новых сервисных организаций, предоставляющих скидки членам Профсоюза.

Комитет Самарской областной организации Профсоюза регулярно информирует

структурные организации о выгодных предложениях, скидках для членов Профсоюза на санаторно-курортное лечение, теплоходные туры, посещение музеев, цирка, выставок, экскурсионных программ и др.

В Удмуртской республиканской организации Профсоюза действует программа «Дисконтная карта члена Профсоюза», которой воспользовались более 20 ППО. Кроме этого, в коллективных договорах 11 предприятий предусмотрено выделение средств на оздоровление работников отрасли. Между Комитетом республиканской организации и ООО «Санаторий Ува» заключено соглашение о предоставлении 20% скидки для оздоровления членов Профсоюза.

Считаю, что территориальные организации должны проанализировать действующие профсоюзные сервисы, актуализировать их и подготовить предложения в ТООПы по новым партнерам и сервисным услугам для членов Профсоюза. Необходимо также создавать и реализовывать программы страхования членов Профсоюза, что станет заметным стимулом для вступления в Профсоюз.

Уважаемые коллеги!

Сегодня я не буду останавливаться на значимости информационной работы, об этом мы говорили неоднократно, и пока смысл остается прежним — информационная работа ведется недостаточно оперативно. Но я хочу затронуть тему профсоюзного обучения.

Если почитать ваши отчеты, то можно узнать, что мы много учимся — приглашаем лекторов, ездим друг к другу в гости за опытом, читаем литературу. А есть ли эффект от этой учебы и как его измерить?

У нас — как в известном романе Пушкина: «Мы все учились понемногу чему-нибудь и как-нибудь...» К сожалению, обучение «для общего развития» считается как бы само собой разумеющимся. Связку между профсоюзным обучением и решением практических задач удается нащупать далеко не всегда. Мы изучаем изменения в Трудовой кодекс, но не видим, как его можно применить для решения проблемы на рабочем месте. Также и с другими направлениями работы. Спро-

сите кого-то, а что было на семинаре, он уже через неделю ничего ответить не может. Эффективность такой учебы невысокая. Теория должна проверяться практикой, и надо подходить к профсоюзному обучению как способу постановки и анализа проблем, планирования, поиска вариантов и путей решения стоящих перед нами задач.

Хороший результат обучения в рабочей среде дают активные методики или методики с опорой на опыт обучающегося. Мы в 2019-2020 годах провели пилотный проект по подготовке профсоюзных преподавателей в Южном федеральном округе. Планируем продолжить эту работу в других округах при окончательной нормализации эпидемиологической ситуации.

Период пандемии простимулировал овладение дистанционными методами общения, но дальше необходимо развивать интерактивные методы обучения профсоюзного актива с использованием современных образовательных технологий и программ, варианты и способы дистанционного обучения. С их помощью надо возрождать школы профсоюзного актива на предприятиях, уделяя особое внимание обучению членов комитетов, председателей цеховых организаций (профгрупппоргов) и уполномоченных по охране труда.

Кстати, если говорить об охране труда, особенно с учетом политики государства по проведению контроля и надзора в заочной форме, то роль уполномоченных по охране труда кратно возрастает. Мы должны готовить профсоюзных представителей и уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении предприятия по принципу «шаговой доступности» к работникам. Необходимо организовывать обучение по охране труда и проверке знаний на соответствие требованиям охраны труда по программам продолжительностью не менее 40 часов с выдачей удостоверений, которые дают профсоюзным представителям право быть членами комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению специальной оценки условий труда, проводить инструктаж по охране труда.

Сегодня необходимо проводить обучение переговорных команд навыкам ведения коллективных переговоров, что мы еще плохо умеем делать.

Нужно установить нормативы на прохождение обучения для председателей структурных организаций Профсоюза, особенно из числа вновь избранных, и вести соответствующий учет.

Необходимо также формировать библиотеки агитационных и методических материалов, пакеты нормативных правовых актов (в том числе в электронном виде) для вновь избранных председателей, бухгалтеров,

ОБУЧЕНИЕ



казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий, комиссий профкомов, доверенных лиц Профсоюза, уполномоченных по охране труда, кадрового резерва. Чтобы все нужные материалы всегда были под рукой.

Уважаемые коллеги!

Не могу не затронуть вопрос участия в смотрах-конкурсах как собственных профсоюзных, так и тех, которые проводятся при содействии объединений работодателей, органов государственной и муниципальной власти. Это традиционное направление нашей деятельности, которое мы любим и проводим его хорошо. Конкурсы — это один из способов популяризировать Профсоюз, повысить его узнаваемость среди работников и социальных партнеров. Его могут выбирать и крепкие организации, и те, которые еще не чувствуют в себе силы замахиваться на серьезные организационные проекты.

Активную работу в этом направлении проводят Башкирская, Мордовская, Татарстанская республиканские, Белгородская, Вологодская, Иркутская, Калужская, Курская, Орловская, Саратовская, Свердловская, Томская областные организации Профсоюза.

Так, Комитетом Мордовской республиканской организации в целях повышения эффективности работы и активизации деятельности профсоюзных организаций, увеличения численности членов Профсоюза, обеспечения их активного и сознательного участия в деятельности ППО проводятся конкурсы: «Лучший профком года», «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса», «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда среди первичных профсоюзных организаций предприятий агропромышленного комплекса».

В Белгородской областной организации Профсоюза регулярно проводится смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер».

Президиумом Вологодской областной организации Профсоюза проводится смотр-конкурс «Коллективный договор — гарант социальной защиты человека труда» на приз имени Валентины Александровны Добрыниной, а также смотр-конкурс информационной работы районных и первичных организаций.

С целью поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, повышения значимости коллективного договора Комитетом Саратовской областной организации Профсоюза совместно с Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области проводится ежегодный смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях агропромышленного комплекса».

В Томской областной организации Профсоюза регулярно проходят смотры-конкурсы: «Лучший коллективный договор», «Сильная первичка — сильный Профсоюз», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по вопросам охраны труда». Обобщается, распространяется и тиражируется передовой опыт победителей.

Курская областная организация Профсоюза участвовала в смотре-конкурсе ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Член Профсоюза, уполномоченный по охране труда федерального казенного предприятия «Курская биофабрика — фирма «БИОК» Ирина Михайловна Панина признана победителем в одной из номинаций.

Кроме конкурсов профсоюзной направленности, Комитет Курской областной организации Профсоюза совместно с Комитетом АПК ежегодно проводит областное трудовое соревнование за достижение высоких результатов по производству и на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур. Специалистам, комбайнерам и водителям, признанным победителями, присваивается почетное звание «Лучший по профессии текущего года», в торжественной обстановке вручаются дипломы Комитета АПК и Комитета областной организации Профсоюза.

Орловская областная организация Профсоюза традиционно занимается проведением конкурсов профессионального мастерства. Информация о мероприятиях подробно представлена на страницах областной организации на сайте Профсоюза и в социальной сети «ВКонтакте».

Комитет Башкирской республиканской организации Профсоюза в целях повышения престижа сельских профессий, имиджа Профсоюза как основы его организационного укрепления проводит конкурсы при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики: «АгроЮность», «Хозяин Земли», «Мое село», «Профессия моих родителей», «Моя Земля — мое богатство», «Лучший наставник в АПК Башкортостана», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучшая организация условий и охраны труда».

Можно еще много хороших примеров привести. Но лучше вы сами поделитесь своим опытом и выводами.

Главное, что я хочу сказать в заключение всем нам — не надо распыляться, особенно если сил и ресурсов мало. Надо выбирать направления и работать точно, как сейчас принято говорить, на проектной основе — на достижение конкретных, измеримых результатов. Тогда все получится. Чего я всем нам желаю!

Спасибо за внимание!



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ОТ 25.05.2022 г. №4 «О ПРОГРАММЕ
ИНФОРМАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Во исполнение постановления Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 года №10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов»,
Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (постановление ЦК Профсоюза от 24.05.2017 г. №3) в новой редакции (прилагается).

2. Президиуму Профсоюза ежегодно рассматривать ход выполнения Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза, внедрения элементов цифровизации в профсоюзную деятельность, анализировать эффективность информационной политики структурных организаций Профсоюза.

3. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

— во исполнение решений VII Съезда Профсоюза и в соответствии с новой редакцией Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза усилить внимание к информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов;

— внести необходимые изменения в программы развития информационной работы, утвердить планы мероприятий по их реализации;

— усилить работу по методическому обеспечению, обучению кадров для реализации процесса цифровизации профсоюзной деятельности;

— проинформировать ЦК Профсоюза о проведенной работе в срок до 15 декабря 2022 года.

4. Постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по информационной работе регулярно рассматривать и обобщать положительный опыт информационной работы структурных организаций Профсоюза, заслушивать председателей территориальных организаций, не выполняющих в полном объеме положения Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза.

5. Молодежному совету Профсоюза, молодежным советам (комиссиям) структурных организаций Профсоюза продолжить агитационную, пропагандистскую и информационную работу о деятельности Профсоюза, общероссийских акциях и кампаниях солидарности.

6. Отделу информационной работы аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.):

— проводить работу по обучению ответственных за информационную работу современным информационно-коммуникационным технологиям с активным применением системы видеоконференцсвязи;

— продолжить практику мониторинга состояния информационной работы и цифровизации деятельности профсоюзных организаций;

- подготовить предложения по созданию электронного реестра структурных организаций Профсоюза, баз данных, внедрению в работу других цифровых решений;
- регулярно освещать положительную практику информационной деятельности и цифровизации структурных организаций Профсоюза в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

7. Признать утратившим силу постановление Центрального комитета Профсоюза от 24.05.2017 г. №3 «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
№ 4 от 25.05.2022 года

ПРОГРАММА ИНФОРМАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее — Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.12.1991 г. №2124-1 «О средствах массовой информации», Федеральным законом от 27.07.2006 г. №149 «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере информации и печати, Уставом Профсоюза работников АПК РФ, на основании решений VI и VII съездов Профсоюза и выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Реализация Программы способствует организационному укреплению и консолидации профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства, развитию профсоюзного движения, формированию положительного имиджа Профсоюза как объединения, эффективно защищающего социально-трудовые права и интересы работников агропромышленного комплекса.

Программа направлена на развитие единой информационной системы Профсоюза, обеспечивает координацию деятельности профсоюзных организаций в информационной сфере, устанавливает единые подходы к практическому осуществлению информационного взаимодействия в Профсоюзе.

Основными задачами Программы являются:

- обеспечение права членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса на получение регулярной информации о конкретной деятельности профсоюзных организаций, Центрального комитета Профсоюза, ФНПР по защите их социально-трудовых прав и законных интересов;
- развитие устойчивого и оперативного информационного взаимодействия в Профсоюзе;
- совершенствование сложившейся практики информационной работы Центрального комитета и структурных организаций Профсоюза;
- развитие собственных информационных ресурсов, позволяющих оперативно распространять информацию о деятельности выборных профсоюзных органов, расширение представительства Профсоюза и его структурных организаций в сети Интернет;
- укрепление информационного взаимодействия с федеральными, ведомственными, многотиражными, корпоративными, электронными средствами массовой информации, пресс-службами партнерских организаций;
- внедрение в практику профсоюзной работы современных информационно-коммуникационных технологий и цифровых решений, укрепление материально-технической, кадровой базы;
- изучение и обобщение опыта работы профсоюзных организаций, распростране-

ние передового опыта.

Реализация Программы базируется на взаимодействии Центрального комитета Профсоюза, территориальных, первичных профсоюзных организаций и строится на основе своевременности, достоверности и регулярности.

Центральный комитет Профсоюза:

— определяет информационную политику Профсоюза;

— утверждает Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и регулярно анализирует ход ее выполнения;

— координирует методическую и практическую помощь в реализации информационной работы структурными организациями Профсоюза;

— оперативно информирует территориальные профсоюзные организации об актуальных событиях в профсоюзной деятельности и социально-трудовой сфере, общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других знаковых мероприятиях;

— создает постоянную комиссию по информационной работе, информационное подразделение;

— проводит ежегодный мониторинг и формирует базу информационных ресурсов Профсоюза;

— организует работу и оперативно обновляет сайт Профсоюза, использует новые формы распространения информации, включая социальные сети и другие площадки в сети Интернет;

— выпускает информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер»;

— взаимодействует с информационными подразделениями ФНПР, ВКП, органов государственной власти и объединений работодателей;

— организует работу по привлечению молодых профсоюзных активистов к созданию и распространению информации о деятельности Профсоюза, общероссийских акциях и кампаниях солидарности;

— распространяет информацию о событиях, требующих освещения, через профсоюзные, федеральные, ведомственные, многотиражные, электронные средства массовой информации;

— анализирует работу по организации подписки на профсоюзные периодические издания в структурных организациях Профсоюза;

— обеспечивает информационное вза-

имодействие между первичными профсоюзными организациями родственных компаний и отраслей АПК;

— внедряет современные информационно-коммуникационные технологии и цифровые решения в деятельность Профсоюза (электронный документооборот, электронные базы данных, электронный реестр структурных организаций, видеоконференцсвязь, электронные сервисы и приложения, система обратной связи с членами Профсоюза);

— организует электронные каналы обмена информацией для профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу;

— выпускает информационные, методические, консультационные материалы по основным направлениям деятельности Профсоюза, информационные и агитационные материалы, имиджевую продукцию, видео-, аудиоматериалы;

— организует обучение и повышение квалификации ответственных за информационную работу;

— проводит конкурсы, направленные на активизацию информационной работы в профсоюзных организациях;

— изучает, обобщает и распространяет положительный опыт информационной работы структурных организаций Профсоюза.

Комитеты республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

— разрабатывают программы развития информационной работы, планы мероприятий по их реализации;

— рассматривают ежегодно вопросы состояния информационной работы в городских, районных, первичных организациях, определяют меры по ее совершенствованию;

— создают комиссии по информационной работе, назначают ответственных за информационную работу;

— определяют финансирование информационной работы в размере не менее 5% от бюджета структурной организации Профсоюза;

— проводят ежегодный мониторинг информационных ресурсов структурных профсоюзных организаций;

— добиваются включения в региональные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства об информационном сотрудничестве, размещении на информационных ресурсах социальных партнеров профсоюзных материалов, взаимодействуют с информационными подразделениями

территориальных объединений организаций профсоюзов;

— ежемесячно обновляют раздел территориальной организации на сайте Центрального комитета Профсоюза;

— создают страницы в социальных сетях при численности свыше 1000 членов Профсоюза, сайт — при численности свыше 5000 членов Профсоюза, развивают и регулярно обновляют их;

— распространяют информацию о проводимой работе, деятельности Профсоюза и его структурных организаций в средствах массовой информации, на площадках в сети Интернет;

— выпускают собственные печатные издания, информационные и агитационные материалы, имиджевую продукцию, видео-, аудиоматериалы, направляют их в Центральный комитет Профсоюза;

— обобщают и регулярно направляют информацию о важных событиях в профсоюзной работе, поступающую от Центрального комитета Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, в городские, районные, первичные профсоюзные организации;

— внедряют современные информационно-коммуникационные технологии и цифровые решения в деятельность (электронный документооборот, электронные базы данных, видеоконференцсвязь, электронные сервисы и приложения, система обратной связи для членов Профсоюза);

— организуют электронные каналы обмена информацией для профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу;

— организуют подписку на профсоюзные периодические издания: информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер», центральную профсоюзную газету «Солидарность», «Профсоюзный журнал», периодические издания территориальных объединений организаций профсоюзов;

— оказывают помощь структурным организациям Профсоюза в реализации программы развития информационной работы;

— контролируют наличие во всех первичных профсоюзных организациях профсоюзных стендов (профсоюзных уголков) и регулярность их обновления;

— разрабатывают информационные, методические, консультационные материалы по основным направлениям деятельности Профсоюза;

— организуют смотры-конкурсы информационной работы;

— проводят обучение ответственных за информационную работу и профсоюзных ак-

тивистов;

— активно используют профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

— несут ответственность за организацию информационной работы в профсоюзных организациях.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций:

— регулярно информируют членов Профсоюза, работников организаций о деятельности профсоюзного комитета, Профсоюза и его структурных организаций по защите и представительству социально-трудовых прав работников АПК;

— назначают ответственного за информационную работу (в малочисленных организациях, объединяющих до 15 членов Профсоюза, информационную работу ведет председатель первичной профсоюзной организации);

— создают и развивают страницы в социальных сетях;

— используют для информирования членов Профсоюза электронные каналы связи, создают группы в мессенджерах, организуют электронную рассылку;

— обеспечивают электронный документооборот, ведут электронный учет членов Профсоюза, внедряют цифровые решения в деятельность;

— обеспечивают наличие и регулярное обновление профсоюзного стенда (уголка) с использованием информации, поступающей от вышестоящих профсоюзных организаций, материалов средств массовой информации;

— организуют раздел о деятельности первичной профсоюзной организации на корпоративном сайте, в периодическом издании компании;

— регулярно направляют материалы о своей работе в вышестоящую профсоюзную организацию, оперативно информируют о конфликтных ситуациях в организации;

— организуют работу по привлечению профсоюзных активистов к информационной деятельности;

— организуют подписку на информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер», газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра;

— выпускают информационные и агитационные материалы, имиджевую продукцию, видео-, аудиоматериалы.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ «ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия и Комитет Мордовской республиканской организации Профсоюза провели семинар-совещание на тему: «День охраны труда и социального партнерства».

В мероприятии приняли участие более 120 человек — руководители организаций АПК, ответственные за охрану труда, председатели районных и первичных организаций Профсоюза.

На семинаре-совещании выступили: Н.А.Гусев — председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза, П.В.Баракин — начальник отдела госнадзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Н.И.Кулькова — заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков государственного учреждения — регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия.

Н.А.Гусев, выступая по вопросу «Общественный контроль в области охраны труда и социальное партнерство», отметил, что в целях реализации государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 г. №696, особое внимание в республике уделяется повышению качества жизни сельчан, обустройству территорий, развитию инфраструктуры, в том числе социальной сферы, выполняются социальные обязательства, решаются жилищные проблемы.

Успешно выполняются мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Мордовия, заключенного на 2021-2023 годы Министерством

сельского хозяйства и продовольствия Республики, Мордовской республиканской организацией Профсоюза, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива».

Главными задачами Мордовской республиканской организации Профсоюза являются обеспечение достойной заработной платы и надлежащего безопасного рабочего места труженикам АПК. За последние годы среднемесячная зарплата работников сельского хозяйства выросла и по итогам 2021 года составила 38 733 рубля, рост 18% к соответствующему периоду прошлого года. В отдельных районах показатель превышает 45 тысяч. Для сравнения — средняя зарплата в республике составляет 30 300 рублей.

Проводимая совместно со всеми заинтересованными сторонами работа позволила стабилизировать ситуацию по охране труда в агропромышленном комплексе, увеличить финансирование соответствующих мероприятий. В 2021 году в расчете на одного работающего приходилось 10 012 рублей, что по сравнению с предшествующим годом больше на 7%. Значительный объем средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего выделяется на сельхозпредприятиях Чамзинского (27 395 рублей), Лямбирского, Рузаевского районов и города Саранска.

Особая роль в решении вопросов обеспечения достойных условий труда отводится коллективным договорам, в которых закрепляются практические меры по соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте. В настоящее время на каждом предприятии, где имеется ППО, в коллективный договор включен соответствующий раздел. В большинстве организаций АПК создана система предупредительных мероприятий, включающая проведение инструктажей, обучение безопасным методам и приемам труда, работают комиссии по охране труда.



Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой, получают льготы, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда сверх предусмотренных законодательством, выделяется материальная поддержка лицам, получившим производственные травмы, компенсируются расходы, связанные с медицинским обслуживанием, приобретаются путевки на лечение в санаторно-курортных учреждениях, проводятся оздоровительно-спортивные мероприятия. Председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда принимают участие в проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В то же время отмечается, что по причине низкой трудовой и производственной дисциплины происходят несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. Профсоюзные комитеты в данных ситуациях уделяли недостаточно внимания подобного рода нарушениям, нерегулярно рассматривали их на совместных с администрацией заседаниях.

В 2021 году на территории Республики Мордовия зарегистрировано 40 несчастных случаев (тяжелых и со смертельным исходом), из которых 19 — связанных с производством, 20 — не связанных с производством, завершение расследования одного несчастного случая перенесено на 2022 год. Наибольшее количество несчастных случаев — 8, произошло в отрасли агропромышленного комплекса.

П.В.Баракин в своем выступлении по вопросу: «Требования законодательства по охране труда и профилактика несчастных случаев на рабочих местах на сельхозпредприятиях» отметил, что за последние годы значительно изменилось законодательство об охране труда. Вступил в силу ряд новых правил, в том числе Правила по охране труда в сельском хозяйстве. С марта 2022 года работодатель должен организовать и проводить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм, что в свою очередь позволит избежать несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

Работодатель получил право использовать в целях контроля за безопасностью производства видеонаблюдение и хранить полученную информацию. Порядок использования систем видеонаблюдения утверждается локальным нормативным актом, с

которым должны быть ознакомлены все работники. При этом фиксируются только обстоятельства, связанные с выполнением трудовых функций, так как за работниками сохраняется право на неприкосновенность частной жизни.

Работодатель получил право на ведение документооборота в области охраны труда в электронном виде и предоставление дистанционного доступа к соответствующим базам и видеонаблюдению за безопасным производством работ инспекциям труда, что также можно рассматривать как упрощение процесса взаимодействия с контролирующими органами. На период осуществления такого мониторинга компания может быть освобождена от проведения плановых проверок и инспекционных визитов. Следует отметить, что предоставление дистанционного доступа является правом, а не обязанностью работодателя.

Таким образом, можно сделать вывод, что изменения в законодательстве об охране труда направлены на повышение самостоятельности работодателей, закрепление приоритета профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению производственного травматизма, а также на стимулирование работодателей к реализации этих мер.

Н.И.Кулькова по вопросу «Профилактика производственного травматизма и финансовое обеспечение безопасных условий труда в сельскохозяйственной отрасли» рассказала, что распространение новой коронавирусной инфекции обострило вопросы, связанные с сохранением здоровья работников, принятием эффективных мер защиты и обеспечением безопасных условий труда. Вопрос: «Как сохранить жизнь и здоровье на рабочем месте в этих условиях» — касается каждого, поэтому его обсуждение должно быть заинтересованным и профессиональным. Важно разобраться в технологиях и инструментах, которые в итоге способны привести к «нулевому травматизму». Одним из таких инструментов является внедрение осознанной безопасности в организации.

С 2000 года региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия обеспечивает реализацию на территории республики Федерального закона от 27.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и несет социальную ответственность за проведение государственной политики в области охраны труда, комплексных мероприятий по снижению уровня производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости. Направление сложное, требующее постоянного внимания и контроля, эффективного взаимодействия с работодателями, надзорными органами.

Данные свидетельствуют, что в 2021 году количество несчастных случаев по таким категориям, как «легкие несчастные случаи» и «несчастные случаи со смертельным исходом», снизилось, однако число несчастных случаев с тяжелым исходом осталось на уровне прошлых лет. В 2020 году произошло 38 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, 12 из которых связаны с производством. По итогам 2021 года количество смертельных случаев снизилось до 27, при этом только 6 из них связаны с производством.

В настоящее время одной из форм профилактики производственного травматизма является программа финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. По мере увеличения обеспечения наблюдается положительная динамика по снижению количества несчастных случаев на производстве. Ранее финансовое обеспечение предупредительных мер осуществлялось работодателями за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году. Теперь же согласно п. 2 Правил финансовое обеспечение осуществляется страхователями за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных расходов из средств бюджета Фонда социального страхования.

Обеспечение производится в пределах суммы, согласованной с региональным отделением Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных страхователем за текущий финансовый год. Согласованная сумма может быть уменьшена на расходы, произведенные в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек в течение двух календарных лет, предшествующих текущему финансовому году, не осуществлял

финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году.

Изменение коснулось расходов на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также расходов на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. Уточнено, что не подлежат возмещению расходы на размещение в номерах высшей категории.

Кроме того, ранее возмещались расходы только на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований), осмотров (обследований) занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Теперь норма распространяется на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) всех лиц, в отношении которых надо проводить такие осмотры на основании Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры.

Введен новый вид расходов — на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Одновременно Приказом Минтруда России от 14.07.2021 г. №467н временно был расширен перечень расходов, которые можно покрыть за счет взносов на травматизм. Речь идет о расходах, связанных с мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

*По информации
Мордовской республиканской
организации Профсоюза*

ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Заседание Комитета Ульяновской областной организации Профсоюза состоялось на базе АО «Ульяновский сахарный завод». Рассмотрен вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по АПК Ульяновской области за 2021 год».

В докладе по вопросу председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова отметила положительную динамику развития социального партнерства в агропромышленном комплексе региона, проинформировала о результатах работы отрасли в 2021 году, перспективах развития и стоящих перед отраслью задачах, о социальной поддержке аграриев, решении в соответствии с Соглашением вопросов развития производственных и экономических отношений, занятости, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, кадрового обеспечения, охраны труда, обеспечения и увеличения социальных льгот, гарантий и компенсаций, молодежной политики, гарантий профсоюзной деятельности.

Реализация Отраслевого соглашения способствовала развитию агропромышленного комплекса Ульяновской области, усилению социально-экономической защищенности работников АПК, улучшению условий труда, повышению уровня номинальной заработной платы, ликвидации просроченной задолженности по заработной плате в организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации, решению многих других вопросов.

На заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза ежегодно рассматривались вопросы оплаты труда в АПК региона, анализировались реальные показатели доходов работников отрасли, их качественный рост, процент индексации. За последние три года зарплата работников сельского хозяйства области



увеличилась на 64%. Это значительно выше, чем в среднем по Российской Федерации и Приволжскому федеральному округу, где произошел рост за три года на 38 и 42% соответственно. По итогам 2021 года уровень заработной платы в сельском хозяйстве региона составил 28 215 рублей, или 108,8% к 2020 году. Средняя зарплата в производстве пищевых продуктов — 35 848 рублей, рост на 11,8% к аналогичному периоду прошлого года. Члены Комитета отметили, что повышение с 1 июня 2022 года минимального размера оплаты труда до 15 279 рублей положительно повлияет на работу профсоюзных организаций по увеличению заработной платы.

Сторонами Соглашения проводилась целенаправленная работа по закреплению кадров в АПК Ульяновской области, систематически анализировалось состояние рынка труда, выявлялись наиболее востребованные профессии и специальности в организа-





циях отрасли, проводились ярмарки вакансий. В целях развития работы с молодежью и обеспечения кадрами агропромышленного комплекса Ульяновской области реализуется программа поддержки молодых специалистов, предусматривающая оказание материальной помощи заключившим трудовой договор с сельхозпредприятием или возглавившим фермерское хозяйство в виде предоставления в течение трех лет единовременных и ежемесячных выплат. Такая мера государственной поддержки начала работать в Ульяновской области в 2008 году, к настоящему времени в программе приняли участие 2 тысячи молодых специалистов, которым выплачено более 142 млн рублей. За 2021 год выплачено 9,4 млн рублей. На сегодняшний день в программе участвуют 54 молодых специалиста. Кроме этого, для стимулирования студентов, поступивших по целевому обучению в Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина, утверждена специальная областная аграрная стипендия по наиболее востребованным



на селе специальностям: агроном, инженер, зоотехник. Размер стипендии до первой сессии составляет 5 тыс. рублей, по итогам сессии сумма зависит от успеваемости — от 5 до 7 тыс. рублей. В программе участвуют 28 студентов.

Члены Комитета отметили, что обязательства Соглашения по обеспечению условий и охраны труда, социальных гарантий в основном выполнены.

На заседании рассмотрены вопросы о выполнении условий коллективных договоров и практике работы первичных профсоюзных организаций Большенагаткинского техникума технологии и сервиса (председатель ППО Е.А.Горлова) и АО «Ульяновский сахарный завод» (М.А.Цыганцов).

*Информация Ульяновской областной
организации Профсоюза*



ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

На базе Ставропольского ботанического сада имени В.В.Скрипчинского состоялось заседание Президиума краевой организации Профсоюза, рассмотрен вопрос: «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края в 2021 году», подведены итоги смотров-конкурсов за 2021 год.

В заседании приняли участие представители сторон социального партнерства — Министерства сельского хозяйства края, регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края», Комитета по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию.

Рассмотрены вопросы повышения цен на продукты питания, учета размера зарплаты работников и наличия профсоюзной организации при распределении квот и субсидий организациям агропромышленного комплекса.

Главный правовой инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза С.А.Зинченко перечислила положительные примеры социально-трудовых льгот и гарантий, закрепленных в коллективных договорах предприятий АПК:

- предоставление женщинам и молодежи на селе единовременного пособия при рождении первого ребенка 100 000 рублей, второго ребенка — 200 000 рублей;

- непривлечение женщин со времени установления беременности и в период кормления ребенка грудью к выполнению работ, связанных с использованием персональных компьютеров и копировальных аппаратов;

- снижение нормы выработки женщинам-механизаторам на 10%, студентам — на 40% в течение трех месяцев с начала самостоятельной работы и не менее чем на 20% в течение последующих трех месяцев;



- снижение нормы выработки молодым механизаторам, окончившим профтехучилище или сельские курсы механизаторов и занятым на механизированных работах, на работах по ремонту тракторов и сельхозмашин, в течение первых трех месяцев самостоятельной работы на 40% и в последующие три месяца — на 20%;

- введение регламентированных перерывов продолжительностью 15 минут через каждые 1,5-2 часа при работе в условиях повышенной напряженности с целью снижения негативного воздействия;

- повышенные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, на основании ст. 154 ТК РФ за работу в ночное время в размере 50% от суммы месячного должностного оклада;

- использование потенциала наставничества при проведении первоначального





обучения непосредственно на рабочем месте в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- организация бесплатного трехразового горячего питания в период основных сельскохозяйственных работ;

- выдача беспроцентных займов на покупку жилья, лечение, учебу детей, приобретение личного подсобного хозяйства;

- приобретение за счет средств хозяйства санаторно-курортных путевок.

Победителями смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края» за 2021 год признаны сельскохозяйственный производственный кооператив племенной завод «Восток» в номинациях «Лучшее обеспечение занятости работников и подготовки кадров» и «Лучшие гарантии прав выборных профсоюзных органов» и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Александровский сельскохозяйственный колледж» в номинациях «Лучшие социальные гарантии и компенсации» и «Лучшие гарантии прав выборных профсоюзных органов». Победители награждены почетными грамотами и денежными премиями.



Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.С.Черновол пояснил, что в соответствии с Отраслевым соглашением и Положением о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный организации АПК Ставропольского края» (утверждено постановлением Президиума от 30.03.2017 г. №11-3) в комиссию по подведению итогов конкурса за 2021 год были представлены четыре кандидатуры.

Первичные профсоюзные организации, принявшие участие в смотре-конкурсе, уделяют пристальное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в том числе по организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию их деятельности.

Проведение смотра-конкурса способствовало активизации работы по охране труда профсоюзных комитетов, повышению роли и авторитета уполномоченных. Смотр-конкурс оказал положительное влияние на организацию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, эффективность и качество проверок, обучения и инструктирования по безопасности труда работников организаций АПК, обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты. По итогам 2021 года на предприятиях и в учреждениях АПК края, имеющих профсоюзные организации, производственный травматизм с тяжелыми последствиями отсутствует.

Победителем смотра-конкурса признан и награжден Почетной грамотой и денежной премией уполномоченный по охране труда сельскохозяйственного производственного кооператива племенной завод «Восток» Ю.А.Терновщук.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы развития социального партнерства, организации контроля за выполнением коллективных договоров рассмотрены в ходе семинара-совещания Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

Председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбина приветствовала участников и отметила, что Переславский хлебозавод, на базе которого проходит семинар-совещание, является одним из лучших пищевых предприятий в части модернизации технологических процессов, улучшения условий труда и социальной защищенности работников — членов Профсоюза.

Опытом работы по развитию производства и социального партнерства поделились генеральный директор хлебозавода А.Б.Сухомлинов и заместитель председателя первичной профсоюзной организации, член Президиума областной организации О.А.Круглова. Отмечено, что несмотря на все сложности, предприятие успешно развивается, в него вкладываются большие средства, что позволило за последние три года установить новое оборудование в хлебопекарный цех. Это значительно повысило качество продукции и условия труда.

Улучшилось социальное положение работников. Среднемесячная зарплата в настоящее время составляет более 34 тысяч рублей. Выросла заработная плата и у транспортных работников, которых немало на заводе. Благодаря им продукция завода поставляется в пять областей Центрального федерального округа. Кроме того, расширены социальные гарантии. Введена оплата детских путевок, ежемесячно от завода предоставляется доплата молодым мамам, на-



ходящимся в декретном отпуске, выдаются кредиты на оплату санаторных путевок нуждающимся в улучшении здоровья.

С информацией об изменениях в законодательстве о социальном партнерстве и мерах государственной поддержки работодателей и работников выступила заведующая отделом социально-трудовых отношений областного профобъединения Н.А.Филатова.

О взаимодействии администрации и профсоюзного комитета рассказали представители сторон социального партнерства Угличского завода минеральной воды — председатель первичной профсоюзной организации О.В.Бирюкова и генеральный директор Н.С.Васильева, директор Ярославского хлебозавода №1 О.А.Котов.

Состоялось обсуждение проблем организаций агропромышленного комплекса, как-то: маркировка продукции, работа с торговыми сетями, кредитование предприятий, реализация новых требований по охране труда.

*Информация
Ярославской областной организации
пищевой и перерабатывающей
промышленности Профсоюза*



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. НАРАЩИВАЯ ПРОФЧЛЕНСТВО

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев посетил предприятия и организации АПК Вельского района. Созданы ППО в СПК колхоз «Долматовский», ООО Агрофирма «Судромская», ООО «Пежма», Вельском сельскохозяйственном техникуме имени Г.И.Шибанова.

Первая встреча состоялась с трудовым коллективом СПК колхоз «Долматовский» и его директором Ф.Ф.Багировым, который руководит предприятием 35 лет. В кооперативе осуществляется социальная политика, предусмотрены социальные льготы и гарантии работникам и ветеранам. Состоялось учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации, председателем ППО избрана М.А.Заборская.

Вторая встреча прошла с коллективом ООО Агрофирма «Судромская» и его руководителем А.В.Бородулиным. Собрание трудового коллектива проголосовало за создание первичной профсоюзной организации и избрало председателем А.С.Оленеву.

Председателем первичной профсоюзной организации ООО «Пежма» избрана Л.М.Меньшикова. Руководитель предприятия В.Б.Шорохов, принимавший участие в собрании трудового коллектива, пожелал, чтобы создание профсоюзных организаций в районе помогло сплотить аграрные предприятия, способствовало решению трудовых и социальных вопросов работников.

Состоялась встреча с профсоюзным активом АО «Важское». Председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев и председатель первичной профсоюзной организации Т.А.Новгородова обсудили план спортивных мероприятий для профактива района. Состоялась встреча с руководителем предприятия Н.В.Белозеровым, на которой отмечался высокий уровень социальной защищенности работников хозяйства. В торжественной обстановке Татьяне Антоновне была вручена Благодарность Президиума Профсоюза. Н.В.Белозерову вручена медаль «30 лет Федерации профсоюзов Архангельской области» на торжественном мероприятии в честь подведения итогов работы агропромышленного комплекса Вельского муниципального района за 2021 год.

В ходе работы Агрофорума «От науки до практики», организованного Министерством АПК и торговли Архангельской области, А.А.Тимофеев провел профсоюзный урок для студентов и выпускников Вельского сельскохозяйственного техникума имени Г.И.Шибанова. Ребята познакомились с основами трудового законодательства, узна-

ли, на что необходимо обращать внимание при трудоустройстве, какую помощь может оказать профсоюзный комитет в случае нарушения трудовых прав. «Правовая грамотность для любого работника — залог того, что работодатель не будет нарушать его трудовые права, — отмечает А.А.Тимофеев. — Если же такое случается, то работник должен знать, куда он может обратиться, чтобы устранить нарушение и восстановить справедливость — в профсоюзный комитет».

По итогам профсоюзного урока принято решение о создании первичной профсоюзной организации. Председателем избрана А.Филина.

На Агрофоруме состоялась конференция «Профессиональная ориентация учащихся. Студенческая наука для агропромышленного комплекса», направленная на профориентацию студентов в агропромышленной отрасли, освещение перспектив трудоустройства для выпускников и закрепление в АПК. Представители науки рассказали о новых направлениях обучения, рассмотрена позиция стороны работодателей по вопросам новых компетенций. Представители Министерства проинформировали о способах получения государственной поддержки молодыми специалистами.

«В результате в Профсоюз вступили 25 работающих и более 100 студентов. Мы планируем дальнейшую деятельность по увеличению членства в новых профорганизациях и ставим себе цель увеличить охват до 51%. Намечен ряд мероприятий, а именно: обучение профактива и вновь избранных председателей, спортивные мероприятия, правовой аудит аграрных предприятий района, для студентов — осенние профсоюзные уроки. Стоит отметить, что сегодня работодатели видят в профсоюзных организациях помощников и соратников, а работники — друга, на плечо которого можно положиться в любой ситуации», — отмечает А.А.Тимофеев.

*Информация Архангельской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Воронежская областная организация

На заседании Президиума Воронежской областной организации Профсоюза рассмотрена практика работы Подгоренской районной организации Профсоюза по организационному и финансовому укреплению, вопрос о переводе ППО Бобровской и Богучарской районных организаций на централизованный учет, о постановке на учет ППО Борисоглебской районной станции по борьбе с болезнями животных.

Председатель Подгоренской районной организации Профсоюза Е.А.Николенко в своем выступлении отметила, что вопросы организационного и финансового укрепления являются приоритетными в деятельности выборных коллегиальных органов. Налажен бухгалтерский учет, профсоюзные организации переведены на централизованный учет, что позволяет контролировать целевое использование взносов.

На заседаниях Комитета и Президиума регулярно рассматриваются вопросы организационного укрепления, колдоговорной кампании, участия профсоюзных комитетов в контроле за выплатой заработной платы, условий оплаты и охраны труда, обеспечения социальных гарантий работникам, защиты их трудовых прав и интересов, обучения профактива.

Реализация Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу муниципального района способствует улучшению условий труда, повышению заработной платы, решению вопросов в сфере молодежной политики. Стороны социального партнерства предприятий АПК организуют санаторно-курортное лечение членов Профсоюза, летний отдых и оздоровление детей и подростков. Профсоюзный актив совместно с руководителями СХП «Сергеевское» С.В.Дудченко и СХП «Белогорье» А.В.Барбашиным принял участие в подготовке к оздоровительному сезону профсоюзного лагеря «Чайка», где ежегодно отдыхают дети работников АПК.

Совместно с работодателями организуются и проводятся спортивные и культурно-досуговые мероприятия. Созданы условия для активных занятий физкультурой и спортом, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза. Работники посещают спортивные залы МАУ ФОК «Антарес», участвуют в тренировках на домашних площадках. Проведен конкурс рисунков, посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта. Победителями стали представители ППО Сагуновского мясокомбината, СХП «Белогорье» и СХП «Гарус».

В каждой первичной профсоюзной организации оформлены и регулярно обновляются профсоюзные стенды (уголки).

Президиум областной организации Профсоюза отметил положительный опыт работы Подгоренской районной организации Профсоюза и рекомендовал его к распространению.



Московская городская организация



Состоялся обучающий семинар по программе «Информационные технологии обеспечения деятельности профсоюзных организаций» для председателей первичных профсоюзных организаций и профактива Московской городской организации Профсоюза.

Участники семинара заслушали лекции ведущего специалиста сектора профсоюзной работы отдела образования УИЦ МФП Е.О.Звездина по программам: «Современные средства визуализации деятельности профсоюзов», «Электронные коммуникации в информационной работе» и заведующего кафедрой экономической теории АТиСО, доктора

экономических наук, профессора А.В.Новичкова по программе: «Социально-экономическое положение в Российской Федерации».



Коми республиканская организация



На заседании Комитета Коми республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы о деятельности Комитета в 2021 году и утверждении плана работы на 2022 год, об укреплении кадрового потенциала республиканской организации Профсоюза, выполнении Отраслевого соглашения, итогах участия в Первомайской акции профсоюзов.

Представитель пресс-службы ФПРК Е.Н.Алехина провела обучение по созданию и веде-

нию сообщества в социальной сети «ВКонтакте», отметила, что главными задачами информационной работы являются повышение информированности членов Профсоюза о деятельности выборных коллегиальных профсоюзных органов и репутации профсоюзных организаций.



Санкт-Петербургская городская организация

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, сплочения профактива Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза ежегодно проводит спартакиаду среди трудовых коллективов предприятий АПК. В текущем году состоялись соревнования по картингу и турнир по боулингу.

В соревнованиях по картингу приняли участие 13 команд, объединивших 100 членов Профсоюза. Победу одержала команда первичной профсоюзной организации МК «Петмол» (председатель Н.Печеницына), «серебро» досталось команде ППО ЗАО «Аист» (И.Ильина), «бронза» — команде ППО ООО «Хлебный дом» (С.Павлова). Лучшие личные результаты продемонстрировал Д.Назаренков (ППО ОАО «Каравай», пп. 2) с результатом 22,9 секунды и А.Задерецкая (ППО ООО «Хлебный дом») — 26,1 секунд.

По итогам турнира по боулингу чемпионский титул завоевала команда ППО ОАО «Каравай» (председатель Е.Казачко). Второе и третье места заняли команды ППО ООО «Петро» (В.Богданова) и ООО «Хлебный дом» (С.Павлова). Победители награждены памятными кубками и дипломами. Награждена и команда, занявшая последнее место, — ППО АО «Фирма «Невская сушка» вручен сертификат на игру в боулинг.

«Это было здорово,— делится представитель команды ППО ООО «Петро», член Профсоюза С.Алексеев. — Я многих знаю по проводимым ранее соревнованиям и спортивным слетам и только сегодня понял, как скучал по всем — профсоюзным мероприятиям мешали ковидные ограничения. Рад снова всех видеть. Давайте и дальше активно участвовать в профсоюзных мероприятиях».



Белгородская областная организация

В Валуйском городском округе прошла работа выездной юридической приемной Белгородской областной организации Профсоюза. Председатель территориальной организации Профсоюза А.Ю.Седина предварительно провела работу по оповещению членов Профсоюза.

Прием вели правовой инспектор труда областной организации Профсоюза В.А.Вернигора и главный правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Самсонова.

Члены Профсоюза обращались с вопросами из области гражданского, семейного, трудового права, а именно: по оплате сверхурочных работ, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, льготному стажу, вступлению в наследство, банковским займам. По всем вопросам были получены разъяснения, даны консультации.

Якутская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Якутской республиканской организации Профсоюза. Рассмотрен вопрос: «Об итогах заседания (IV Пленум) Центрального комитета Профсоюза». Утверждена Программа развития информационной работы республиканской организации Профсоюза и план мероприятий по реализации Программы. Создана постоянная комиссия по информационной работе.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича — председателя Курской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

БАХЛИНА Василия Михайловича — председателя Московской областной организации Профсоюза;

БУРАКОВА Сергея Викторовича — председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича — председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича — сотрудника ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации;

ТАРЧЕНКО Игоря Васильевича — председателя Калужской областной организации Профсоюза;

ШАЛГИНОВА Владислава Ефимовича — бухгалтера финансового отдела аппарата Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича — ведущего специалиста — юрисконсульта отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну — Главного правового инспектора труда Профсоюза.